

# Prawo pracy i ochrona danych osobowych

## Zmiany w prawie

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.**

Od 1 stycznia 2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4242 zł brutto. Natomiast od 1 lipca 2024 r. kwota minimalnego wynagrodzenia wzrośnie do 4300 zł brutto.

Z kolei minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych od 1 stycznia 2024 r. wynosi 27,70 zł brutto, zaś od 1 lipca 2024 r. wzrośnie do 28,10 zł brutto.

## Projekty zmian

### Projekty ustawy o ochronie sygnalistów

Implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa UE w dalszym ciągu jest przedmiotem prac legislacyjnych. Od stycznia 2024 r. pojawiły się trzy nowe projekty ustawy dotyczącej ochrony sygnalistów. Najnowszy projekt został opublikowany 28 marca 2024 r. Natomiast 2 kwietnia 2024 r. projekt został przyjęty przez Radę Ministrów, a 17 kwietnia 2024 r. – wpłynął do Sejmu.

Najważniejsze założenia projektowanej ustawy:

- **Przedmiot naruszeń:** Rozszerzono katalog obszarów, których naruszenia mogą być przedmiotem zgłoszeń sygnalistów. Nowe obszary, to: korupcja, prawo pracy, a także konstytucyjne wolności i prawa człowieka i obywatela, występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z innymi dziedzinami z katalogu.
- **Stan zatrudnienia:** Co do zasady, procedurę w zakresie przyjmowania zgłoszeń sygnalistów będą musiały wprowadzić podmioty zatrudniające według stanu na 1 stycznia lub 1 lipca co najmniej 50 osób, przy czym należy brać pod uwagę zarówno pracowników (w przeliczeniu na pełne etaty) jak i pozostałe osoby wykonujące na jego rzecz pracę zarobkową na innej podstawie (np. umowa B2B, umowa zlecenie, umowa o świadczenie usług), o ile nie zatrudniają podwykonawców.

- **Pojęcie sygnalisty:** Rozszerzono zakres podmiotowy pojęcia sygnalisty – w katalogu uwzględniono prokurenta.
- **Ochrona sygnalisty:** Sygnalista podlega ochronie już od chwili dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, o ile miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, i że stanowi informację o naruszeniu prawa.
- **Odszkodowanie:** Sygnalista, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, ma mieć prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłaszane do celów emerytalnych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, lub prawo do zadośćuczynienia.
- **Vacatio legis:** Ustawa ma wejść w życie po upływie **3 miesięcy od dnia ogłoszenia**, z wyjątkiem przepisów rozdziału 4. (poświęconego zgłoszeniom zewnętrznym) oraz art. 25 ust. 1 pkt 8 (informacje w procedurze wewnętrznej na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych do RPO albo organów publicznych oraz podmiotów Unii Europejskiej), które mają wejść w życie po upływie 6 miesięcy od dnia ogłoszenia.

## Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiające zharmonizowane przepisy dotyczące sztucznej inteligencji (AI Act) i zmieniające niektóre akty ustawodawcze Unii

13 marca 2024 r. Parlament Europejski przyjął tzw. AI Act. Jest to pierwsza regulacja, która w sposób kompleksowy normuje stosowanie sztucznej inteligencji.

- Rozporządzenie opiera się na podziale systemów AI na cztery kategorie ryzyka: niedopuszczalne, wysokie, ograniczone i niskie.
- Zgodnie z rozporządzeniem, przed oddaniem do użytku lub wykorzystaniem systemu AI wysokiego ryzyka w miejscu pracy podmioty stosujące AI będące pracodawcami będą zobowiązane poinformować przedstawicieli pracowników i pracowników, których to dotyczy, o objęciu ich działaniem systemu AI wysokiego ryzyka.
- Jednocześnie Rozporządzenie przewiduje szereg nowych obowiązków w tym wobec podmiotów stosujących systemy AI wysokiego ryzyka (co może obejmować np. pracodawców), m.in.:
  - podejmowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych celem zapewnienia użytkownika systemu zgodnie z instrukcją obsługi;
  - powierzenie nadzoru nad systemami osobom fizycznym, które mają niezbędne kompetencje, ukończone szkolenia i uprawnienia, a także niezbędne wsparcie;
  - monitorowanie wykorzystania systemów AI wysokiego ryzyka.

AI Act został przyjęty, jednak to nie koniec procesu legislacyjnego w tym zakresie. Rozporządzenie musi zostać formalnie zatwierdzone przez Radę UE, a następnie opublikowane w Dzienniku Urzędowym UE. Rozporządzenie ma wejść w życie po 20 dniach od opublikowania, zaś stosowane będzie po 24 miesiącach od dnia wejścia w życie. Poszczególne rozdziały będą zaczynały obowiązywać w różnych odstępach czasu.

W ramach prac nad implementacją Rozporządzenia do polskiego porządku prawnego Ministerstwo Cyfryzacji rozpoczęło wstępne konsultacje założeń wdrożenia AI Act.

## Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych

13 marca 2024 r. Rada UE ds. Zatrudnienia osiągnęła wstępne porozumienie co do treści dyrektywy.

Jej najważniejsze założenia są następujące:

- **Status zatrudnienia:** Na państwa członkowskie nałożono obowiązek ustanowienia skutecznego wzruszalnego prawnego **domniemania zatrudnienia**.
- **Zarządzanie algorytmiczne:** Przewidziano zabezpieczenia przed ryzykiem związanym z korzystaniem ze zautomatyzowanych systemów monitorujących i decyzyjnych. Zabezpieczenia te obejmują w szczególności:
  - zakaz przetwarzania niektórych rodzajów danych lub do określonych celów;
  - większą przejrzystość w zakresie zautomatyzowanych systemów monitorujących i decyzyjnych dla osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform i ich przedstawicieli;
  - nadzór człowieka nad zautomatyzowanymi systemami monitorującymi i decyzyjnymi;
  - decyzje m.in. o ograniczeniu, zawieszeniu lub usunięciu konta osoby wykonującej pracę za pośrednictwem platformy są podejmowane przez człowieka;
  - prawo do weryfikacji ze strony człowieka decyzji podejmowanych przez systemy;
  - obowiązek oceny ryzyka związanego ze zautomatyzowanymi systemami monitorującymi i decyzyjnymi dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników.
- **Przejrzystość zatrudnienia za pośrednictwem platform:** Na platformy nałożono obowiązek zgłaszania pracy wykonywanej przez osoby pracujące za pośrednictwem platform.

Tekst dyrektywy będzie teraz musiał zostać formalnie zatwierdzony przez Parlament Europejski podczas sesji plenarnej w dniach 22-25 kwietnia 2024 r. Następnie przepisy będą musiały zostać formalnie przyjęte przez Radę. Po publikacji w Dzienniku Urzędowym UE, państwa członkowskie będą miały dwa lata na wdrożenie jej postanowień do prawa krajowego.

## Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy

22 stycznia 2024 r. na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowany został projekt rozporządzenia.

Nowelizacja zakłada:

- wprowadzenie nowych wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia dla niektórych czynników szkodliwych,
- rozszerzenie o nowe substancje chemiczne Wykazu wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń chemicznych i pyłowych czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

Nowelizacja wynika z konieczności wdrożenia do prawa krajowego przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy.

Obecnie projekt znajduje się w fazie opiniowania.

## Globalna mobilność

### Zmiany w prawie

#### **Nowelizacja ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa**

21 lutego w Dzienniku Ustaw opublikowano ustawę z 9 lutego 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zgodnie z nowymi przepisami do 30 czerwca 2024 r. przedłużono okres obowiązywania ochrony czasowej dla obywateli Ukrainy w Polsce oraz związane z nią przywileje.

Nowelizacja przedłuża ułatwienia dla obywateli Ukrainy w zakresie m.in.:

- legalnego pobytu w Polsce,
- przedłużenia okresu ważności wiz, zezwoleń na pobyt oraz polskich dokumentów tożsamości,
- możliwości podjęcia zatrudnienia na podstawie powiadomień,
- stosowania uproszczonych zasad udzielenia zezwoleń na pobyt czasowy.

#### **Niebieska Karta UE: wyższy próg wynagrodzenia**

Zgodnie z ogłoszeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2023 r. z dnia 9 lutego 2024 r., w 2023 roku przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyniosło 7155,48 zł. Oznacza to, że cudzoziemiec, który chce się ubiegać o Niebieską Kartę UE (czyli o zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji), musi obecnie zarabiać co najmniej 10 733,22 zł brutto miesięcznie (czyli o 1214 zł brutto więcej niż w ubiegłym roku).

Próg najniższego wynagrodzenia dla cudzoziemców ubiegających się o Niebieskie Karty UE ustalany jest zgodnie z brzmieniem art. 127 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach. Przepis ten stanowi, że Niebieską Kartę UE może otrzymać cudzoziemiec, którego m.in. deklarowane roczne wynagrodzenie brutto będzie nie niższe niż równowartość 150% kwoty przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

## Nowy kod w wizach krajowych ma chronić posiadaczy Kart Polaka

16 stycznia w Dzienniku Ustaw opublikowane zostało rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniające rozporządzenie w sprawie wiz dla cudzoziemców. Zgodnie z nowymi przepisami w naklejkach wizowych cudzoziemców, którzy uzyskiwać będą wizy w celu korzystania z uprawnień wynikających z posiadania Karty Polaka, ujawniony będzie kod „23”, zamiast obowiązującego dotychczas w takich przypadkach kodu „18”.

Jak wynika z uzasadnienia wprowadzonych zmian – nowelizacja rozporządzenia stanowi reakcję na dostrzeżony wzrost intensywności działań represyjnych białoruskich organów władzy publicznej wobec obywateli Republiki Białorusi, którzy są posiadaczami Kart Polaka. Wpisywany w naklejkach wizowych kod „23” (obejmujący katalog innych celów pobytów, nieokreślonych w ustawie o cudzoziemcach) pozwoli natomiast na ograniczenie możliwości identyfikowania przez białoruskie organy władzy publicznej, że posiadacze tych wiz są jednocześnie posiadaczami ważnych Kart Polaka.

## Nie będzie więcej wiz „Poland. Business Harbour”

Ministerstwo Spraw Zagranicznych ogłosiło zawieszenie udziału w programie „Poland. Business Harbour” od 26 stycznia 2024 r.

Celem programu było ułatwienie relokacji specjalistów z sektora IT do Polski, zwłaszcza z Białorusi, Gruzji, Rosji, Ukrainy, Mołdawii i Armenii, poprzez uproszczony proces uzyskiwania wiz.

Resort uzasadnia decyzję o zawieszeniu programu zastrzeżeniami dotyczącymi nieprawidłowego wykorzystania wiz w ramach tej inicjatywy. Podkreśla jednocześnie, że cudzoziemcy z tego sektora w dalszym ciągu mogą składać wnioski o wizy na zasadach ogólnych. Zawieszenie programu będzie obowiązywać do czasu wprowadzenia rozwiązań zapewniających skuteczną weryfikację firm i cudzoziemców korzystających z programu.

## Bułgaria i Rumunia w strefie Schengen

31 marca 2024 r. Bułgaria i Rumunia zostały „częściowo” przyjęte do strefy Schengen, zgodnie z Decyzją Rady Unii Europejskiej z 30 grudnia 2023 r. w sprawie pełnego stosowania przepisów dorobku Schengen w Republice Bułgarii i w Rumunii

Obecnie zniesiono kontrole osób na wewnętrznych granicach powietrznych i morskich obu tych państw. Jednakże kontrole nadal obowiązują na granicach lądowych między Bułgarią, Rumunią a pozostałymi krajami Schengen.

Następnym krokiem integracji ma być podjęcie decyzji w sprawie docelowego zniesienia kontroli również na granicach lądowych do końca 2024 roku.

## Projekty zmian

### Strategia migracyjna dla Polski

1 lutego 2024 r. MSWiA opublikowało „Harmonogram prac nad stworzeniem kompleksowej, odpowiedzialnej i bezpiecznej strategii migracyjnej Polski na lata 2025-2030”.

Zgodnie z harmonogramem ostateczny projekt strategii ma zostać wypracowany do końca bieżącego roku. Dalszym krokiem – zaplanowanym na okres styczeń – czerwiec 2025 r. – mają być projekty nowych aktów prawnych regulujących kwestie imigracyjne, w tym projekt nowej ustawy o cudzoziemcach.

## **Projekt (kolejnej) nowelizacji ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa**

Na stronie KPRM pojawił się komunikat o trwających pracach nad nowelizacją.

Opublikowany projekt zakłada m.in.:

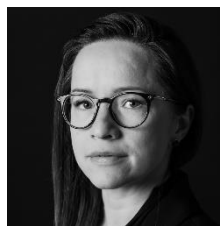
- w zakresie okresu legalności pobytu w Polsce – przedłużenie do 30 września 2025 r. m.in.:
  - okresu, w którym pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywateli Ukrainy, którzy przybyli na to terytorium w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy, jest uznawany za legalny,
  - okresu ważności wiz krajowych oraz zezwoleń pobytowych wydanych obywatelom Ukrainy,
  - okresu, w którym pobyt obywatela Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest legalny na podstawie: wize Schengen wydanej przez organ polski, wize wydanej przez inne państwo obszaru Schengen albo innego dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen,
  - okresu ważności kart pobytu, polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca oraz dokumentów „zgoda na pobyt tolerowany” wydanych obywatelom Ukrainy,
  - okresu, w którym bieg terminów na załatwienie spraw dotyczących udzielenia cudzoziemcowi zezwoleń pobytowych w postępowaniach prowadzonych przez wojewodę nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu,
- w zakresie ubiegania się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy przez obywateli Ukrainy posiadających PESEL UKR:
  - umożliwienie ubiegania się o udzielenie pobytu czasowego dla obywateli UKR w celu łączenia rodzin,
  - wprowadzenie uproszczonej ścieżki ubiegania się o pobyt czasowy dla osób posiadających status UKR,
  - rozszerzenie zakresu osób objętych przepisami ustawy o dwie kategorie cudzoziemców, tj. o małoletnie dzieci obywateli Ukrainy oraz o małoletnie dzieci małżonków obywateli Ukrainy, nieposiadające obywatelstwa ukraińskiego,
- w zakresie uzyskania PESEL UKR:
  - wprowadzenie obowiązku złożenia wniosku o PESEL UKR niezwłocznie po przybyciu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - obniżenie górnej granicy wieku małoletnich, od których nie wymaga się osobistego stawiennictwa przy składaniu wniosku o nadanie numeru PESEL ze statusem „UKR”, z 12. roku życia, na 6. rok życia oraz wprowadzenie obowiązku pobierania odcisków palców do bazy PESEL UKR od dzieci, które ukończyły 6. rok życia,

- wprowadzenie potwierdzania tożsamości przy nadawaniu numeru PESEL wyłącznie w oparciu o ważny dokument podróży,
- dodanie nowego statusu w rejestrze PESEL – CUKR, w przypadku uzyskania przez osobę mającą status UKR karty pobytu czasowego we wprowadzanym w ustawie uproszczonym trybie,
- doprecyzowanie daty rejestracji statusu UKR w przypadku jego przywrócenia oraz ponownego nadania.

## KONTAKT



dr Szymon Kubiak, LL.M. (Harvard)  
radca prawny, wspólnik  
[szymon.kubiak@wardynski.com.pl](mailto:szymon.kubiak@wardynski.com.pl)



Magdalena Świtajska  
adwokat, wspólnik  
[magdalena.switajska@wardynski.com.pl](mailto:magdalena.switajska@wardynski.com.pl)



dr hab. Marcin Wujczyk  
radca prawny, wspólnik  
[marcin.wujczyk@wardynski.com.pl](mailto:marcin.wujczyk@wardynski.com.pl)



Karolina Romanowska  
adwokat  
[karolina.romanowska@wardynski.com.pl](mailto:karolina.romanowska@wardynski.com.pl)

